LA POLITICA DI ACQUAFLEX IN SINTESI

Acquaflex opera in un contesto imprenditoriale, per una crescita duratura e inclusiva, considerando imprescindibile l'approccio sostenibile tramite azioni tangibili e misurabili.
Tali azioni devono garantire:

- il rispetto delle normative cogenti e i requisiti contrattuali sottoscritti con i clienti;
- la salute e la sicurezza dei dipendenti e dei consumatori;
- misure destinate a ridurre l'impatto ambientale dei processi e dei prodotti sviluppati;
- la parità di genere e l'inclusione, la salvaguardia delle diversità;
- un ambiente di lavoro in cui ogni collaboratore possa sentirsi realizzato e a proprio agio;
- il rispetto dell'etica negli affari con i clienti, fornitori e partner;
- misure destinate a prevenire ed eradicare atti di corruzione attiva o passiva;
- di soddisfare le esigenze dei clienti;
- il consolidamento di rapporti di partnership con i fornitori;
- il miglioramento costante i processi e i prodotti aziendali.

Il codice etico di Acquaflex è il documento portante che illustra la posizione di Acquaflex rispetto a questi temi.

LA POLITICA DI ACQUAFLEX

La Direzione Generale Acquaflex ha riconosciuto la necessità di stabilire e mantenere un sistema di gestione integrato della Qualità/Ambiente/SSL/Parità di genere, a fronte delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018 e UNI/PdR 125:2022.

La Politica integrata è la forza motrice del Sistema di Gestione Integrato e riflette l'impegno a conformarsi alle leggi applicabili e a ricercare il miglioramento continuo. La Politica è sottoscritta dalla Direzione che si impegna ad attuarla in modo dinamico, tenerla sotto controllo e riesaminarla costantemente. È il documento base, coerente con le strategie dell'organizzazione, per la definizione e il riesame degli obiettivi aziendali.
Comprende obiettivi primari e specifici che sono di seguito elencati.

OBIETTIVI DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Gli obiettivi primari per la Qualità, Sicurezza, Ambiente e Parità di Genere che l'azienda Acquaflex si propone sono:

- migliorare la gamma dei prodotti offerti alla clientela tramite il monitoraggio delle esigenze di prodotto richieste del mercato;
- ridurre l'impatto negativo, dei prodotti e servizi offerti, sull'ambiente, salute e sicurezza dei lavoratori e dei clienti;
- garantire la conformità dei prodotti e che ogni fase dell'attività aziendale si svolga nel rispetto delle leggi vigenti in materia di ambiente, di salute e sicurezza del lavoro;
- predisporre tutte le attività necessarie per l'analisi delle esigenze esplicite ed implicite del cliente al fine di raccogliere dati ed informazioni indispensabili per una corretta pianificazione della fornitura di prodotti;
- raggiungere la soddisfazione della propria clientela attraverso modalità di fornitura di prodotti rispondenti alle richieste esplicite (contratto) ed implicite;
- prevenire il verificarsi di disservizi e non conformità;
- definire opportune modalità di verifica della corretta esecuzione della fornitura;
- ottimizzare i costi sostenuti per garantire la qualità dei prodotti offerti;
- costruire, consolidare e affermare l'immagine aziendale Acquaflex;
- identificare e tenere sotto controllo gli aspetti ambientali, di salute e sicurezza significativi dell'organizzazione e rivederli costantemente al fine di valutare eventuali necessità di modifica ed integrazione;
- garantire la conformità dei prodotti e processi ai riferimenti cogenti ed agli altri impegni sottoscritti nei confronti dei clienti o delle altre parti interessate;
- adottare le migliori tecniche e procedure di prevenzione e controllo delle emergenze per conto dell'organizzazione, in linea con le prassi e le procedure ambientali, sulla salute e sicurezza dell'organizzazione;
- considerare fornitori dei partner e non dei semplici prestatori di prodotti servizi, per condividere con loro le nostre esigenze e le nostre aspettative, ma soprattutto le aspettative dei nostri committenti al fine di portare queste ultime nella nostra squadra allargata;
- garantire, attraverso le misure poste in atto la sicurezza delle informazioni e dei dati personali trattati nell'ambito dell'attività di business;
- formare e rendere consapevoli tutti i dipendenti (con funzioni manageriali e non manageriali) circa le attività che hanno un impatto sugli aspetti di sostenibilità e sulle misure di contenimento poste in atto;
- presidiare il rischio di corruzione rafforzando i processi aziendali ed i criteri di selezione dei fornitori, dei mercati di riferimento clienti e dei collaboratori, inclusi i consulenti;
- mettere in atto misure tramite controlli finanziari e non finanziari volti a prevenire forme di corruzione attiva o passiva;
- applicare corrette pratiche commerciali eliminando o riducendo ogni possibile pratica anticoncorrenziale e/o conflitto di interesse;
- rinunciare a qualsiasi forma di rapporto commerciale con clienti, fornitori e/o partner che non rispettano i diritti umani, dei lavoratori e/o applicano pratiche commerciali scorrette e anticoncorrenziali;
- rendere consapevoli i fornitori e gli appaltatori di operare nel rispetto di questa politica con lo scopo di migliorare costantemente le proprie prestazioni ambientali e di salute/sicurezza, applicando anche politiche volte a selezionarli e valutarli sulla base anche delle loro prestazioni in materia di sostenibilità;
- comunicare attraverso il Riesame della Direzione integrato, inteso come strumento fondamentale di informazione e comunicazione, i risultati delle strategie per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, presentando una serie di indicatori di performance dedicata a seguire il miglioramento degli obiettivi;
- rendere disponibili ed applicare tecniche e processi che assicurino il costante miglioramento degli aspetti ambientali riducendo: gli impatti, gli effetti ed il consumo di risorse;
- migliorare la eco-compatibilità dei prodotti e dei processi per un minore impatto ambientale;
- definire e tenere sotto controllo obiettivi specifici e traguardi ambientali, sulla salute e sicurezza volti alla riduzione degli impatti e degli effetti sull'ambiente, e sulla salute e sicurezza della propria attività;
- ridurre l'impatto ambientale dei processi aziendali, intervenendo con misure concrete volte a ridurre specificatamente: i rifiuti, le emissioni scope 1, scope 2, il consumo delle acque;
- assicurare che il personale sia sensibilizzato negli impegni ambientali, sia coinvolto nel perseguirli, sia istruito e formato ad adottare i comportamenti coerenti con tali impegni;
- assicurare l'adozione di corretti policy ambientali da parte dei fornitori e delle imprese che lavorano per Acquaflex;
- prediligere fornitori locali per ridurre l'impatto ambientale e favorire l'economia del territorio;
- introdurre appropriate metodologie di controllo e di audit della gestione ambientale, al fine di preservare l'ambiente
- garantire una comunicazione verso l'interno e verso l'esterno che consideri sempre gli impatti sulla sostenibilità;
- privilegiare politiche che tengono conto del life cycle prospective del prodotto e del servizio erogato;

Per quanto riguarda le politiche relative la salute e sicurezza dei lavoratori l'impegno è quello di:

- garantire il pieno rispetto della legislazione in materia di salute, sicurezza (per la tutela dei propri dipendenti, visitatori, appaltatori e parti esterne interessate);
- mirare costantemente alla eliminazione dei rischi ed alla riduzione dei fattori di rischio e degli infortuni, incidenti, malattie professionali;
- perseguire la ricerca del miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di Gestione per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- informare e sensibilizzare tutti i collaboratori promuovendo la partecipazione e la consultazione al fine di creare le migliori condizioni per eseguire in salute e sicurezza i compiti a loro assegnati mettendoli a conoscenza di tutti gli aspetti ambientali relativi all' attività organizzazione;
- ricercare e utilizzare Materie prime che abbiano un minore impatto sulla salute e sicurezza dei lavoratori
- sviluppare formulazioni che abbiano un minore impatto sulla salute e sicurezza dei lavoratori
- Utilizzare imballi di qualità, robusti, maneggevoli per favorire la logistica
- supportare ambienti di lavoro che permettano di operare in modo sereno

Per quanto riguarda le politiche relative al miglioramento della salute e sicurezza dei clienti e degli utilizzatori finali dei prodotti l'impegno è quello di:

- rendere sistematicamente disponibile un servizio di assistenza tecnica qualificato e in grado di supportare il cliente nella scelta più sicura per quanto riguarda per la scelta del prodotto più adatto sul punto di vista qualità, Salute sicurezza, ambiente
- sviluppare formulazioni che abbiano minore impatto sulla salute e sicurezza dei lavoratori dei clienti e degli utilizzatori finali
- predisporre schede di sicurezza e schede tecniche che nel rispetto delle normative facilitano un uso corretto e consapevole e sicuro dei prodotti forniti da Acquaflex
- fornire imballi di qualità, robusti, maneggevoli per favorire la logistica anche presso il cliente e gli utilizzatori finali

Per quanto riguarda le condizioni lavorative dei lavoratori l'impegno è quello di:

- vietare ogni forma di abuso o sopruso
- rispettare le normative vigenti per quanto riguarda il rispetto il contratto di lavoro applicato
- rispettare gli adempimenti di legge con regolarità
- permettere la libera associazione sindacale
- fornire ai lavoratori la possibilità di segnalare alla direzione necessità ed esigenze
- mettere a disposizione un canale di segnalazione di atti vessatori, bullismo e molestie
- aumentando la sostenibilità delle azioni attraverso politiche dedicate che prevedono azioni di welfare per il personale;
- permettere ai collaboratori di operare in un ambiente che garantisce una work-life-balance equilibrato, oltre a politiche e misure volte a garantire la parità di genere, e più in generale l'inclusione delle diversità, rispetto ai vari ambiti ed all'interno dei processi di gestione delle risorse umane dell'organizzazione;
- credere nella necessità di tutelare tutti e in particolare quelli che sono esposti a una maggiore vulnerabilità, come disabili, donne in stato di gravidanza o che allattano.

La Direzione dell'Azienda tesa al raggiungimento di tali obiettivi, mediante messa a disposizione di strumenti e risorse adeguate, sensibilizzazione e coinvolgimento di tutto il personale aziendale, dispone che l'intera organizzazione rivolga impegno e capacità ai medesimi traguardi.

La presente politica è resa disponibile alle risorse di Acquaflex ed ai clienti attraverso la pubblicazione sul sito internet ed è richiamata dal Codice Etico Aziendale che tutti i collaboratori sono chiamati a sottoscrivere.

Antoni. Dito

Data: 31/01/2025

DIRETTORE GENERALE
(Antonio Dito)